

«11» марта 2025 год

О деятельности первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства и укреплению профсоюзных рядов

Енковская Анастасия Владимировна – начальник отдела кадров АНО «Центр социального обслуживания населения Южного округа», отдел м.р. Большечерниговский, председатель ППО, уполномоченный представитель профсоюза

Добрый день, уважаемые коллеги!

Сегодня я хочу поделиться с вами, нашим опытом организационной работы в первичной профсоюзной организации.

СЛАЙД 2 На сегодняшний день в составе нашего профсоюза числится 113 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников, из них: мужчин - 4, женщин - 109, молодежь до 35 лет - 9 человек. В 2024 году впервые вступили в профсоюз 9 вновь принятых сотрудников Организации.

Стопроцентный охват членства Профсоюза – результат целенаправленной работы по организационному укреплению Профсоюза, усиление работы по мотивации профсоюзного членства.

В состав нашей первичной профсоюзной организации входит 8 цеховых профсоюзных организаций, которые ведут активную профсоюзную деятельность. В каждой цеховой профсоюзной организации назначен председатель и уполномоченный по охране труда. Это позволяет наладить быструю и слаженную работу во всей первичке.

СЛАЙД 3 Также в нашей профсоюзной организации ведут плодотворную работу комиссии, такие как:

- Контрольно-ревизионная комиссия,
- Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
- Производственно-трудова́я комиссия
- Комиссия по защите социально-трудовых прав работников
- Комиссия по охране труда

В каждой комиссии определен председатель, секретарь и члены комиссии.

Комиссии активно сотрудничают с профкомом, ведь плодотворная и слаженная работа залог продуктивной и успешной деятельности нашей организации.

СЛАЙД 4 Планирование работы.

Профсоюзный комитет ведет свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией. При разработке плана основой служат такие документы, как Устав профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, постановления вышестоящих профорганов.

СЛАЙД 5 Составляя план на год, делается акцент на следующие вопросы:

- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- проведение профсоюзных собраний;
- оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза;
- организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
- улучшение условий труда и техники безопасности;
- организация поздравлений сотрудников с юбилейными датами;
- организация работы по наставничеству с вновь принятыми сотрудниками;
- информационная деятельность профкома;
- организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей;
- организация работы с ветеранами Ассоциации социальной службы;
- профилактика вирусных заболеваний;
- дезинфекция помещений и обработка рук сотрудников организации;
- участие в благотворительных акциях и субботниках по благоустройству территории;
- оказание помощи участникам боевых действий в зоне СВО, членам их семей.

На реализацию выбранных приоритетов направлена вся организационная работа профсоюзного комитета.

План работы первичной профсоюзной организации принимается на 1 год и размещается на профсоюзных стендах организации и в цеховых организациях.

В план работы включена тематика и кратность проведения профсоюзных конференций, заседаний профкома. Контроль над выполнением запланированных мероприятий возлагается на

ответственных исполнителей. При этом отчет о проделанной работе осуществляется ежеквартально на заседаниях профкома.

Ежегодно план работы первичной профсоюзной организации выполняется в полном объеме.

Профсоюзный комитет ведет активную организационную работу, направленную на укрепление единства профсоюзной организации и на увеличение численности членов профсоюза.

СЛАЙД 6 Изменение численности членов профсоюза зависит от изменения количества сотрудников. Работа по вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу осуществляется путем соответствующей агитационной, разъяснительной, организационной работы и оказания специальных услуг по защите прав и интересов работников.

СЛАЙД 7 В процессе проводимых бесед с вступающими в профсоюз главное внимание уделяется разъяснению позиции и действий первичной профсоюзной организации по вопросам оплаты труда, улучшения условий труда, ведения переговоров с работодателем, содержания коллективного договора, роли профсоюза в отстаивании прав и интересов работников. Вступающие в профсоюз знакомятся со структурой профсоюза, его Уставом, общим положением о деятельности первичной профсоюзной организации, порядком формирования финансовой базы профсоюза и использования членских профсоюзных взносов.

Находятся актуальные темы для беседы с конкретным работником, раскрываются текущие проблемы работников, а также, какие услуги, предоставляемые профсоюзом, могут быть интересны конкретной группе работников.

СЛАЙД 8 *Делопроизводство.*

Документация профсоюзной организации ведется в полном объеме. Разработана и введена в действие номенклатура дел первичной профсоюзной организации, в соответствии с которой ведется делопроизводство. Документы организации Профсоюза являются информационными источниками и средством юридического доказательства.

СЛАЙД 9 *Информационная работа.*

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации. В настоящее время невозможно эффективное функционирование профсоюза без информирования ее членов. Несмотря на то, что в организации 100% профсоюзное членство, профсоюзный актив постоянно проводит работу по сохранению

достигнутых результатов, в том числе используя информационный метод в своей работе.

Эффективная информационная работа профсоюзной организации позволит повысить и сохранить высокими показатели численности Организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит авторитет Организации.

Высокая информированность членов профсоюза о деятельности первичной профсоюзной организации является необходимым условием, эффективности ее деятельности.

Реализуя единую информационную политику профсоюзов, профсоюзная организация постоянно повышает уровень информационной работы и соответствующее этому структурирование, используя все прогрессивные формы и методы, такие как:

- профсоюзные собрания (конференции);
- проведение заседаний профкома по информационным вопросам;
- семинары с членами профсоюза по информационным вопросам;
- встречи с представителями местных СМИ;
- информационные письма, стенды, профсоюзные уголки;
- изготовление печатного материала;
- использование электронной почты;
- мультимедийного оборудования;
- страничка на сайте организации и социальных сетях;
- размещение материалов в профсоюзные, федеральные, ведомственные и муниципальные средства массовой информации.

Большую помощь в информировании членов ППО оказывают информационные бюллетени и методические материалы, издаваемые областным профсоюзом, Постановления Федерации профсоюзов Самарской области. На заседаниях профактива доводится информация о деятельности Областного Профсоюза, изучается и обсуждается опыт работы других профсоюзных организаций из газет «Профсоюзный вестник», «Солидарность», «Народная трибуна».

СЛАЙД 10 Систематически обновляется информация на стендах Профкома, размещаются новости, события и наши достижения.

Информация о событиях, новостях и мероприятиях первичной профсоюзной организации регулярно размещаются на сайте организации на сайте областного профсоюза, а также в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Телеграмм.

Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

СЛАЙД 11 Информационные материалы в виде брошюр, буклетов, листовок, плакатов, регулярно изготавливаются и распространяются в Организации.

Важные материалы помещаются на профсоюзном стенде, выпускаются информационные листки, буклеты. Для вовлечения в профсоюзное членство выпускается наглядная агитация в виде брошюр, фотоальбомов.

Финансовая работа ППО.

СЛАЙД 12 Финансовая работа профсоюзной организации основана на:

- планировании профсоюзного бюджета;
- анализе целевого использования бюджетных средств;
- контроле за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Профком ежегодно отчитывается в расходовании финансовых средств перед коллективом на собрании.

Профком совместно с администрацией Организации систематически поощряет членов профсоюзной организации. За отчетный период выделялись денежные средства работодателем и профкомом на организацию и проведение праздничных, спортивных мероприятий. В честь празднования Нового года, 23 февраля, 8 Марта, «Дня социального работника», «День Матери», День рождение организации, «День пожилого человека», ежегодно вручаются подарки членам профсоюза.

На основании действующего положения о материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации работников профком оказывает целевую материальную помощь работникам в связи с тяжелым материальным положением, смертью близких родственников, затратами на лечение, посещение больниц, находящихся на стационарном лечении и т.д.

Членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс от первичной профсоюзной организации выделяются денежные средства в размере 1 000 рублей, и набор канцтоваров. В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании решения (заседания) профсоюзного комитета.

Также у нас ведется активная работа по кассе взаимопомощи. В кассе взаимопомощи состоят 22 человека. Члены первичной

профсоюзной организации регулярно вносят членские взносы без просрочек.

Работа с ветеранами.

СЛАЙД 13 Активно ведет работу территориальное отделение Ассоциации ветеранских организаций м. р. Большечерниговский, в которой *состоит 43 человека.*

СЛАЙД 14 Ветераны ассоциации активно участвуют в конкурсах, объявленных областным профсоюзом, где регулярно занимают призовые места. Знаменательные даты, праздники не обходятся без приглашенных на них неработающих ветеранов ассоциации и пенсионеров социальной службы. В коллективе чествуют юбиляров, по мере возможности оказывается материальная помощь. Два раза в год для ветеранов проводится открытое культурно-массовое мероприятие с чаепитием и подарками на день социального работника, и день пожилого человека дарятся сладкие подарки.

СЛАЙД 15 В основе коллективных действий профсоюзов лежит принцип солидарности, единой поддержки работниками других организаций и жителей Большечерниговского района и Самарской области.

СЛАЙД 16-18 Одна из наших корпоративных ценностей – духовные ценности. Поддерживая её в повседневной жизни, мы привлекаем сотрудников к различным благотворительным акциям и социальным мероприятиям. Данные акции позволяют сотрудникам объединиться не только на основе общих корпоративных интересов, но и на базе общечеловеческих ценностей.

СЛАЙД 19-22 Ежегодно члены первичной профсоюзной организации принимают активное участие в мероприятиях, субботниках по благоустройству памятников и социально значимых мест района и области, благотворительных акциях, таких как «Собери ребенка в школу», «Подари игрушку детям», «День книгодарения», «Добрые крышечки» и так далее. Также члены нашей первичной профсоюзной организации активно помогают участникам специальной военной операции, по мере возможности передаем гуманитарную помощь в зону СВО, плетем маскировочные сети, изготавливаем окопные свечи. Также участвуем в митингах посвященных памятным датам.

СЛАЙД 23-26 Важным направлением в деятельности ППО является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса членов профсоюза.

СЛАЙД 27-30 Члены ППО участвуют в различных Интернет-акциях, Всероссийских онлайн-конкурсах, что позволяет расширить

границы возможностей и стать участниками интересных и ярких событий в жизни социальной службы.

СЛАЙД 31-33 В целях пропаганды здорового образа жизни, занятий спортом в Организации проводится довольно много разнообразных спортивных мероприятий. Начиная от выездов на природу до спортивных состязаний. Также регулярно сотрудники сдают нормы ГТО.

СЛАЙД 34-41 Члены нашей первичной профсоюзной организации являются активными участниками всех профсоюзных конкурсов, где занимают призовые места, и получают достойные награды. Мы благодарим областной профсоюз работников социальной защиты населения за ежегодную организацию таких профсоюзных конкурсов, как «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая цеховая профсоюзная организация», «Лучшая профсоюзная группа» и так далее. Участие в данных конкурсах позволяет нам обмениваться опытом организации работы структурных подразделений нашей первичной профсоюзной организации. Ежегодно мы принимаем участие в порядка 10 конкурсах. Получаем призовые места и полученные денежные призы распределяем по цеховым профсоюзным организациям, которые стали победителями конкурсов. На полученные денежные средства приобретается разнообразная техника (кулер, микроволновая печь), организуются поездки в разные города, приобретаются билеты на посещение музеев, выставок, спектаклей. Всех активистов профсоюза ежегодно поощряем подарочными денежными сертификатами.

Любая Организация - живой организм, который постоянно требует заботы. Поэтому важно регулярно и целенаправленно заниматься поддержкой благоприятного социально-психологического климата, постоянно генерировать новые идеи. Успех обеспечен, если весь коллектив организации в одной «упряжке» слаженно идет к достижению поставленных целей.

Хотим также выразить огромную благодарность Лидии Николаевне Катиной, как Председателю областного профсоюза, за заботу и поддержку. Профсоюз для нас это не только защита социально-трудовых прав, но и помощь моральная, это единство и сплочение коллектива, возможность развития (вдохновение на обучение новому и повышение квалификации) интересный отдых и досуг. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и процветание нашего профсоюза во благо каждого сотрудника социальной службы и всей нашей региональной системы социального обслуживания населения.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!